

LISTE DES OPERATIONS PROGRAMMEES AU TITRE DU VOLET DECONCENTRE IEJ MARTINIQUE DU PO NATIONAL IEJ 2014-2015
Situation au 4 SEPTEMBRE 2017

numéro d'opération	région administrative	service gestionnaire	libellé du PO	raison sociale	intitulé du projet	description synthétique du projet	date prévisionnelle de début de réalisation du projet	date prévisionnelle de fin de réalisation du projet	coût total prévisionnel éligible	axe	code codification	taux de cofinancement par l'Union	lieu de réalisation du projet	catégorie d'intervention
201401292	Martinique	DIECCTE	PO IEJ	Centre caraïbéen de développement des compétences (CCDC)	Accompagnement personnalisé à l'insertion pour jeunes diplômés (API-JD)	<p>Il s'agit d'une prestation de type « Coaching » : suivi et accompagnement individualisé, essentiellement composé d'entretiens individuels approfondis et de travail en autonomie encadrée. Les entretiens peuvent être planifiés à l'avance et/ou spontanés, afin de répondre en temps réel à une demande immédiate (préparation à un entretien, modification d'un C.V., correction d'une lettre de candidature, etc.)</p> <p>En fonction des problématiques individuelles l'objet de ces entretiens est de :</p> <p>1 / analyser qualitativement et quantitativement les démarches entreprises 2 / réorienter ces démarches 3 / analyser les cibles et les modes d'approche de ces cibles (lettres, contacts directs, ...) 4 / estimer la performance des outils de contact, de Marketing Personnel (CV, lettres, ...) 5 / apporter certains éléments de Méthodologie de Recherche d'Emploi. 6 / préparer les entretiens de recrutement, améliorer les performances de présentation personnelle (physique et/ou téléphonique), mettre en place un « argumentaire » efficace pour la présentation d'un projet, etc. 7 / faire émerger, et éventuellement réorienter, les représentations : du travail, du monde professionnel, des attentes des entreprises, des comportements requis et à éviter, des gains et des « pertes » prévisibles consécutifs à l'insertion professionnelle 8 / faire prendre conscience aux participants des effets de leurs comportements et styles de communication lors des contacts professionnels 9 / convenir d'un « plan d'action », orienter les démarches ultérieures, inciter à effectuer certaines démarches non encore entreprises 10 / analyser les écueils et les réussites 11 / amener à prendre une décision en fonction du mieux, et non pas en fonction du plus facile 12 / aider à négocier le contrat de travail 13 / Préparer l'intégration dans le poste.</p>	01/11/2015	31/03/2017	274 796,78	Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi	1.8.2.1	92,00%	Schoelcher	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse
201401401	Martinique	DIECCTE	PO IEJ	Union Régionale des Associations du Secteur Social et Médico-social de la Martinique (URASS)	Cellule d'Accompagnement à l'Insertion Sociale et Professionnelle des Jeunes Sortant d'IMPRO et ULIS	<p>Il s'agit de l'accompagnement à l'insertion de jeunes sortant d'IMPRO vers le milieu ordinaire :</p> <p>- La phase 1, vise à constituer deux réseaux, l'un institutionnel, l'autre entrepreneurial, et à garantir un processus interne d'orientation fiable par la création conjointe d'outils à partir d'« ateliers » réunissant les travailleurs sociaux et les membres de la cellule d'accompagnement. Outre les dynamiques réticulaires, des productions concrètes sont attendues : charte d'accueil et d'orientation (pouvant pertinemment s'appuyer sur la « vague RSE »), livret de compétences, diagnostic d'employabilité.</p> <p>- La phase 2 correspond à la mise en œuvre de l'action comportant un accompagnement spécifique du jeune sortant d'IMPRO avec, chronologiquement, un accueil, la définition ou validation de son « projet personnalisé », l'évaluation des aptitudes et des compétences professionnelles, formation pratique et des périodes d'immersion en entreprise.</p> <p>- La phase 3 recouvre l'accès à l'emploi des jeunes, le maintien et le suivi dans celui-ci.</p>	01/09/2015	31/12/2017	448 638,90	Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi	1.8.2.1	92,00%	Fort-de-France	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse

201401439	Martinique	DIECCTE	PO IEJ	Régiment du service militaire adapté de la Martinique (RSMA-M)	Insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi	<p>Afin de garantir l'accueil des jeunes les plus en difficulté, le RSMA-M recrute environ 70 % de non diplômés et au moins 30 % d'illettrés.</p> <p>Les volontaires stagiaires (VS) suivent une formation professionnelle de 12, 10,8 ou 6 mois au sein du régiment du Service militaire adapté de la Martinique selon de la filière qu'ils choisissent d'intégrer. Ils souscrivent un contrat militaire à leur engagement. Nourri et logé, le volontaire perçoit une solde mensuelle de 315 €. Le VS effectuera une à deux périodes d'application en entreprise (PAE) afin de prendre contact avec le monde du travail et restituer les savoir-faire acquis pendant sa formation.</p> <p>Le parcours pédagogique du volontaire stagiaire s'articule autour de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'attestation de formation citoyenne (AFC) qui permet l'acquisition des connaissances civiques, juridiques et sociales qui régissent la vie en société. - L'attestation de formation professionnelle (AFP) certifiant que le VS a bénéficié, dans sa spécialité, d'une première expérience professionnelle. - La formation au secourisme qui a pour objectif de rendre le volontaire capable de porter secours dans les situations de la vie courante et en particulier sur son lieu de travail. La formation au secourisme est sanctionnée par le certificat de sauveteur et secouriste du travail (CSST) attribué par le moniteur national aux premiers secours qualifié SST. - La remise à niveau scolaire destinée à tous les volontaires non détenteurs du brevet des collèges ou d'un diplôme d'un niveau équivalent mais également au profit des jeunes ne maîtrisant pas les compétences de base (lire, écrire, compter). - Le Certificat d'Aptitude Personnelle à l'Insertion (CAPI) qui valide l'acquisition d'attitudes et de comportement, de compétences professionnelles et de connaissances générales facilitant l'insertion professionnelle et favorisant l'intégration du citoyen dans la société - L'instruction élémentaire de conduite (IEC) qui permet aux VS non titulaires du permis B d'aborder l'épreuve du permis dans les meilleures conditions. 	01/01/2014	31/12/2015	8 540 000,00	Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi	1.8.2.1	92,00%	Fort-de-France	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse
201401515	Martinique	DIECCTE	PO IEJ	L'Agence de l'Outre mer pour la Mobilité (LADOM)	LADOM - Formation en mobilité 2015 pour des jeunes NEET	<p>L'opération s'inscrit dans le dispositif "Passeport Mobilité Formation Professionnelle" de LADOM et s'articule autour de deux phases complémentaires et géographiques distinctes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - celle se déroulant dans le DOM de départ et concernant l'ingénierie de parcours permettant l'identification et l'éligibilité du bénéficiaire qui est totalement imputable à l'opération, - celle se déroulant en Métropole (ou un éventuellement un pays tiers d'accueil du participant) concernant le suivi de chaque participant. <p>Ainsi, l'opération se décompose de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Accueil-information-orientation du public effectuée par la Délégation Régionale de la Martinique: montage du projet de formation, évaluation, validation du projet, recherche d'un organisme de formation en lien avec le siège et les délégations de Métropole ; <input type="checkbox"/> Organisation de la mobilité : réservation du lieu d'hébergement, réservation du billet d'avion ; <input type="checkbox"/> Accueil en Métropole par les services du siège, transit, puis accueil par les agents de la délégation régionale concernée ; <input type="checkbox"/> Suivi et accompagnement du stagiaire pendant la formation par la délégation régionale; <input type="checkbox"/> Accompagnement du stagiaire dans son projet d'insertion professionnelle pour celui qui désire séjourner en Métropole après sa formation ; <input type="checkbox"/> Préparation du retour à la Martinique : réservation du billet d'avion 	01/01/2015	31/12/2015	6 264 292,81	Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi	1.8.2.1	92,00%	Fort-de-France	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse
201401627	Martinique	DIECCTE	PO IEJ	Mission Locale du Centre de la Martinique (MILCEM)	Parcours de la réussite	<p>Ce projet vise à optimiser l'accompagnement de jeunes NEETS pour aboutir à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> un projet professionnel, structuré, basé sur une base d'expérimentations en situations professionnelles, avec un plan d'actions <input type="checkbox"/> créer de l'appétence pour des métiers/activités par du vécu ou du témoignage <input type="checkbox"/> construire de la culture d'entreprises et économique <input type="checkbox"/> amener des jeunes, en échec, à devenir acteur de leur démarche d'insertion <input type="checkbox"/> concrétiser des entrées en situations actives (entrée en parcours de formation, alternance, emploi...). <p>Il s'agit de créer une "remobilisation du parcours d'insertion" en amenant le jeune, au clair avec ses atouts et affinités professionnelles, à se projeter sur un métier qu'il découvrira, dont il appréhendera la réalité et pour lequel il intégrera alors les étapes à mettre en œuvre pour le concrétiser (alternance, formation, service civique, emploi...)</p> <p>3 volets séquencés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ateliers collectifs : pour mieux se connaître, comprendre l'environnement économique, développer des compétences sociales et des codes socioprofessionnels : connaissance de soi, valorisation des atouts, utilisation d'outils (Pass avenir, approche ADVP...), méthodologie du projet professionnel, connaissance de l'environnement économique, connaissance de l'entreprise et de ses fonctionnements, atelier de préparation à l'immersion, atelier CV, compétences sociales PSC1, atelier budget. En particulier, ces ateliers s'appuieront sur l'utilisation des équipements numériques (Pc portables logiciels d'orientation et de découvertes de métiers-fiche métiers...) permettant aussi aux jeunes de se familiariser avec ses outils. - Visites d'entreprises et découvertes d'activités économiques - La mise en œuvre de périodes de mise en situation professionnelle / Immersion : au moins 2 immersions différentes par jeune du dispositif. Chaque jeune du dispositif doit avoir expérimenté, par immersion, au moins deux réalités différentes d'un même métier (type d'entreprise, secteur d'activité...). 	01/10/2015	31/10/2017	299 280,31	Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi	1.8.2.1	92,00%	Lamentin	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse