

LISTE DES OPERATIONS PROGRAMMEES AU TITRE DU PO FSE ETAT 2014-2020  
Situation au 4 SEPTEMBRE 2017

numéro d'opération	région administrative	service gestionnaire	libellé du PO	raison sociale	intitulé du projet	description synthétique du projet	date prévisionnelle de début de réalisation du projet	date prévisionnelle de fin de réalisation du projet	coût total prévisionnel éligible	axe	code codification	taux de cofinancement par l'Union	lieu de réalisation du projet	catégorie d'intervention
201506608	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	ARACT MARTINIQUE	Optimiser les relations et le dialogue social dans les entreprises et le territoire	<p>Ce projet témoigne de la volonté des partenaires sociaux de Martinique, syndicats de salariés et organisations patronales, de redynamiser le dialogue social et d'optimiser les espaces de prévention et de régulation des conflits en Martinique.</p> <p>L'action se décline comme suit :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'ingénierie et la conception d'outils et méthodes qui comprennent une phase déterminante de veille documentaire active sur l'évolution du travail et du dialogue social (expériences et méthodologies de changement innovantes, politiques mises en œuvre et rôle des différents acteurs, questions nouvelles apparues lors des interventions...)</li> <li>2. Les expérimentations en entreprise de méthodes et outils</li> <li>3. La capitalisation et le transfert des acquis de l'expérimentation</li> <li>4. La constitution, l'animation, l'assistance technique et le pilotage de réseaux d'acteurs, tels les commissions paritaires et des groupes de travail paritaires.</li> </ol> <p>La diffusion des acquis capitalisés par l'Aract est un élément important de la stratégie de transfert. Elle permet d'offrir au plus grand nombre (entreprises, partenaires sociaux, consultants, experts), un apport en termes de connaissances, de méthodes, de pratiques permettant de mieux accompagner leurs démarches d'amélioration du dialogue social.</p> <p>La mise en œuvre de l'action permettra par ailleurs de faire un zoom sur la négociation d'entreprise, sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.</p>	01/01/2016	31/12/2016	249 962,14	Anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi	2.8.5.1	75,00%	Martinique	Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprises au changement
201601757	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	Régiment du service militaire adapté de la Martinique (RSMA-M)	Insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi 2016	<p>Le Service militaire adapté (SMA) est un dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle au profit des jeunes d'Outre-mer les plus éloignés du marché de l'emploi et de la qualification.</p> <p>Afin de garantir l'accueil des jeunes les plus en difficulté, le RSMA-M recrute environ 70 % de non diplômés et au moins 30 % d'illettrés.</p> <p>Les volontaires stagiaires (VS) suivent une formation professionnelle de 12, 10,8 ou 6 mois au sein du régiment du Service militaire adapté de la Martinique selon de la filière qu'ils choisissent d'intégrer. Ils souscrivent un contrat militaire à leur engagement. Nourri et logé, le volontaire perçoit une solde mensuelle de 315 €. Le VS effectuera une à deux périodes d'application en entreprise (PAE) afin de prendre contact avec le monde du travail et restituer les savoir-faire acquis pendant sa formation.</p> <p>Le parcours pédagogique du volontaire stagiaire s'articule autour de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'attestation de formation citoyenne (AFC) qui permet l'acquisition des connaissances civiques, juridiques et sociales qui régissent la vie en société.</li> <li>- L'attestation de formation professionnelle (AFP) certifiant que le VS a bénéficié, dans sa spécialité, d'une première expérience professionnelle.</li> <li>- La formation au secourisme qui a pour objectif de rendre le volontaire capable de porter secours dans les situations de la vie courante et en particulier sur son lieu de travail. La formation au secourisme est sanctionnée par le certificat de sauveteur et secouriste du travail (CSST) attribué par le moniteur national aux premiers secours qualifié SST.</li> <li>- La remise à niveau scolaire destinée à tous les volontaires non détenteurs du brevet des collèges ou d'un diplôme d'un niveau équivalent mais également au profit des jeunes ne maîtrisant pas les compétences de base (lire, écrire, compter).</li> <li>- Le Certificat d'Aptitude Personnelle à l'Insertion (CAPI) qui valide l'acquisition d'attitudes et de comportement, de compétences professionnelles et de connaissances générales facilitant l'insertion professionnelle et favorisant l'intégration du citoyen dans la société</li> <li>- L'instruction élémentaire de conduite (IEC) qui permet aux VS non titulaires du permis B d'aborder l'épreuve du permis dans les meilleures conditions.</li> </ul>	01/01/2016	31/12/2017	8 079 700,00	Soutenir et accompagner l'accès à l'emploi	1.8.2.2	74,26%	Martinique	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse

201602431	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	FONGECIF MARTINIQUE	FORMATION INDIVIDUELLE DES SALARIES	<p>Le projet vise à accompagner et financer les actions de formations individuelles des salariés des entreprises de la Martinique, afin que ces derniers puissent développer leurs aptitudes et compétences et faire face aux mutations économiques issues d'un contexte concurrentiel et en crise. L'intervention du FSE permettra d'accroître les demandes de prise en charge suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- congés individuels de formation (CIF),</li> <li>- validations des acquis de l'expérience (VAE),</li> <li>- bilans de compétences (BC),</li> <li>- quelques formations hors temps de travail (FHTT).</li> </ul> <p>La méthodologie d'intervention est la suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un accueil et une information de 1er niveau délivrés aux salariés par la chargée d'accueil du Fongecif,</li> <li>- Suite à ce premier contact, les salariés intéressés sont convoqués à une réunion d'information collective organisée par la conseillère en formation du Fongecif à l'issue de laquelle un dossier de demande de prise en charge leur sera remis,</li> <li>- Les salariés sont ensuite accompagnés, dans le cadre d'entretiens individuels, par la conseillère en formation du Fongecif afin de formaliser la demande de prise en charge,</li> <li>- La demande de financement est ensuite présentée devant la commission paritaire du Fongecif qui décide des suites données en fonction des critères suivants : ancienneté du salarié, niveau de qualification, âge, type de formation demandé, objectif poursuivi par le salarié (reconversion, perfectionnement professionnel, accès à un niveau de qualification).</li> </ul>	01/07/2015	30/07/2017	3 917 170,15	Anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi	2.8.5.2	75,00%	Martinique	Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprises au changement
201603366	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	POLE EMPLOI MARTINIQUE	ACCOMPAGNEMENT INTENSIF JEUNES	<p>Ce projet prend la forme d'un accompagnement intensif vers et dans l'emploi, jusqu'à la consolidation de l'intégration en entreprise ou en formation, mis en œuvre par un conseiller dédié à l'accompagnement des jeunes.</p> <p>Elle prévoit les phases suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La détection des candidats à l'accompagnement ;</li> <li>- Le diagnostic ;</li> <li>- Le bilan professionnel, la stratégie de recherche d'emploi et la définition du plan d'action ;</li> <li>- La mise en œuvre du plan d'action ;</li> <li>- Le suivi dans l'emploi ou la formation.</li> </ul> <p>Le conseiller dédié pourra moduler ces phases et leur contenu en fonction du besoin de chaque demandeur d'emploi suivi dans le cadre de l'accompagnement intensif jeunes.</p> <p>Cet accompagnement intensif sera principalement individualisé, avec des phases collectives, et d'une durée de 6 mois maximum. La durée peut être prolongée afin de sécuriser la période d'intégration en entreprise ou en ou formation. Cette prolongation ne pourra pas excéder deux mois.</p>	01/01/2017	31/12/2019	1 841 668,65	Soutenir et accompagner l'accès à l'emploi	1.8.2.2	75,00%	Martinique	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation, y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale et ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en œuvre la garantie pour la jeunesse
201603446	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	ASSOCIATION L'ESPERANCE PATRONAGE SAINT-LOUIS	INTERNAT RELAIS DE L'ESPERANCE	<p>Le projet vise la mise en place d'une scolarité adaptée et d'un accompagnement personnalisé et continu en internat relais au bénéfice de jeunes collégiens en voie de déscolarisation qui se sont révélés perturbateurs dans leur établissement scolaire d'origine.</p> <p>Le programme d'enseignement est identique à celui d'un collège classique et est mis en œuvre par des enseignants mis à disposition par le Rectorat. Le projet pédagogique et éducatif est aménagé au regard de la situation des élèves et doit permettre l'acquisition des compétences et connaissances du socle commun ainsi que les règles du vivre ensemble et de la citoyenneté. Les élèves sont accompagnés dans leur projet de formation et de réintégration à la sortie de l'internat relais. Les familles des élèves sont impliquées dans la scolarité, le suivi et le projet de l'élève.</p> <p>L'objectif final est de remotiver l'élève, de favoriser et donner du sens aux acquisitions scolaires, de lui redonner confiance et de développer sa compétence à vivre avec les autres pour qu'il puisse poursuivre une scolarisation normale.</p> <p>Le projet est constitué d'une action unique, "Accompagnement continu et suivi du jeune déscolarisé", qui se décline en deux étapes sur une journée de 24 heures :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- enseignements théoriques le matin et activités culturelles et sportives l'après-midi dans le cadre de l'externat.</li> <li>- accompagnement éducatif, aide au devoir et prise en charge du coucher et du réveil dans le cadre de l'internat.</li> </ul>	01/01/2015	31/12/2017	636 341,15	Lutter contre l'abandon scolaire et promouvoir l'accès à un enseignement préscolaire, primaire et secondaire de qualité pour tous	4.10.1.1	33,47%	Martinique	Réduction et prévention du décrochage scolaire et promotion de l'égalité d'accès à des programmes de développement pour la petite enfance ainsi qu'un enseignement primaire et secondaire de qualité comprenant des parcours d'apprentissage formels, non formels et informels permettant de réintégrer les filières d'éducation et de formation

201603470	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	Collège Petit Manoir	DISPOSITIF CLASSES RELAIS	<p>Le projet vise à mettre en place un accompagnement individualisé et une scolarité aménagée au bénéfice de jeunes collégiens décrocheurs.</p> <p>L'objectif est double :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'une part réinsérer les élèves dans un parcours de formation et les aider à appréhender et à respecter les règles, dans le cadre d'un climat scolaire serein.</li> <li>- d'autre part apporter un appui et une solution à des parents qui se sentent dépassés et démunis face à la situation.</li> </ul> <p>Le dispositif est adossé à deux collèges support de l'académie qui héberge chacun une CREA (classe relais éduquer apprendre) pouvant accueillir jusqu'à 12 élèves par session :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le collège le Petit-Manoir au Lamentin (porteur du projet)</li> <li>- Le collège Gérard Café au Marin.</li> </ul> <p>Le projet se décline en 2 actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Action 1 « formation/accompagnement personnalisé des élèves » : cette action a pour objectif de mettre en place un accompagnement psychologique et éducatif au bénéfice des jeunes, afin de les aider à construire leur projet personnel et professionnel, développer leur autonomie, leur confiance et leur estime de soi. L'action vise également à leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires à l'exécution d'une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours.</li> <li>- Action 2 « remédiation et consolidation dans les apprentissages fondamentaux et transversaux » : cette action a pour objectif d'améliorer les performances scolaires de tous les élèves en les aidant à se réinvestir dans les apprentissages et en favorisant l'acquisition du socle commun de connaissances et de compétences, dont les compétences civiques.</li> </ul>	01/09/2016	31/08/2019	1 361 552,00	Lutter contre l'abandon scolaire et promouvoir l'accès à un enseignement préscolaire, primaire et secondaire de qualité pour tous	4.10.1.1	19,55%	Martinique	Réduction et prévention du décrochage scolaire et promotion de l'égalité d'accès à des programmes de développement pour la petite enfance ainsi qu'un enseignement primaire et secondaire de qualité comprenant des parcours d'apprentissage formels, non formels et informels permettant de réintégrer les filières d'éducation et de formation
201603852	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	Congés BTP Antilles-Guyane	Accompagner les entreprises du BTP et en particulier les TPE dans l'amélioration de la gestion de l'emploi salarié	<p>Afin d'aider les entreprises à accomplir leurs formalités déclaratives et contribuer au financement des droits à congés de leurs salariés, l'association CONGES BTP ANTILLES GUYANE a mis en place un EXTRANET permettant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aux adhérents de bénéficier de services en ligne pour la déclaration des entrées et sorties du personnel, pour la gestion des départs en congés de leurs salariés, pour la délivrance de cartes BTP et pour l'échange de documents.</li> <li>- Aux salariés d'être informés de leurs droits à congés et du paiement de leurs indemnités.</li> </ul> <p>La mise en œuvre de ce projet s'articule autour de 5 grandes actions fondamentales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Le redéploiement des outils extranet ouverts aux entreprises et aux salariés. La mise en place d'applicatifs supplémentaires et de nouvelles fonctionnalités pour l'extension des services dématérialisés aux entreprises et à leurs salariés.</li> <li><input type="checkbox"/> L'accompagnement des entreprises et notamment les TPME dans le déploiement et l'utilisation des services numériques mis à disposition.</li> <li><input type="checkbox"/> La création d'un coffre-fort numérique ouvert aux entreprises et aux salariés pour le déversement d'informations relatives à la paie, aux congés, à la formation et autres.</li> <li><input type="checkbox"/> La création de la place de marché pour la mise en œuvre de la Bourse d'Emplois et de Compétences.</li> <li><input type="checkbox"/> La mise en place d'une campagne de communication et de sensibilisation des entreprises du BTP et des agences d'intérim pour la vulgarisation de la carte BTP.</li> </ul>	01/09/2016	31/12/2018	725 003,23	Anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi	2.8.5.1	75,00%	Martinique	Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprises au changement
201604316	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	L'Agence de l'Outre mer pour la Mobilité (LADOM)	LADOM - Formation en mobilité 2016+2017+2018 pour des Martiniquais	<p>L'opération s'inscrit dans le dispositif "Passeport Mobilité Formation Professionnelle" de LADOM et s'articule autour de deux phases complémentaires et géographiques distinctes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- celle se déroulant dans le DOM de départ, la Martinique, et concernant l'ingénierie de parcours permettant l'identification et l'éligibilité du bénéficiaire (Accueil, repérage, information ; Montage du projet de formation et recherche des offres de formation ; Orientation, évaluation, validation du projet professionnel ; Organisation de la mobilité)</li> <li>- puis celle se déroulant en Métropole (ou un éventuellement un pays tiers d'accueil du participant) concernant le suivi de chaque participant (Accueil des participants en Métropole ; Suivi et accompagnement individualisé pendant la formation ; Accompagnement du stagiaire dans son projet d'insertion professionnelle ; Préparation du retour à la Martinique)</li> </ul> <p>Différents partenariats sont développés dans le cadre de cette opération pour assurer la formation des participants.</p>	01/01/2016	31/12/2018	12 711 314,58	Soutenir et accompagner l'accès à l'emploi	1.8.1.1	75,00%	Martinique	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle

201702248	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	Chambre de Commerce et d'Industrie de la Martinique	Animation Secrétariat Permanent du Haut Conseil de la Commande Publique	<p>Dans le cadre de sa mission d'animation, le Secrétariat Permanent du HCCP a pour objectifs de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre de façon opérationnelle les orientations stratégiques définies par le Comité de Pilotage du HCCP,</li> <li>- Fédérer, et dynamiser les acteurs de la commande publique en Martinique,</li> <li>- Donner plus de visibilité et de lisibilité à l'action du HCCP (interface entre le HCCP et le reste de l'économie),</li> <li>- Développer des actions en faveur de la commande publique ou promouvoir les actions des membres qui correspondent aux orientations définies par le Comité de Pilotage du HCCP,</li> <li>- Identifier les pistes d'amélioration de la commande publique en Martinique.</li> </ul> <p>Les principales actions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Actions de communication et d'information à destination de l'ensemble des acteurs sur la thématique de la commande publique. Ces actions permettront d'affiner les connaissances autour des problématiques locales et des participants et aideront à la prise de décision concernant le contenu et la forme des ateliers et à l'adaptation de la communication</li> <li>□ Ateliers de formation et d'information : Ces ateliers formeront et informeront les acteurs du secteur privé sur l'évolution de l'environnement direct et indirect lié à la commande publique, aux marchés publics ainsi que sur des sujets thématiques,</li> <li>□ Elaboration et la réalisation d'enquêtes et d'études de types Enquêtes d'opinions auprès de l'ensemble des acteurs de la commande publique notamment auprès des chefs d'entreprise, afin de détecter les actions et ateliers adéquates à mettre en place ou à renforcer.</li> </ul> <p>Ces travaux pourront être réalisés avec l'appui et sous les recommandations des partenaires tels que les organisations socio-professionnelles, les chambres consulaires ou autres acteurs du développement économique.</p>	03/10/2016	31/12/2018	230 554,97	Anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi	2.8.5.1	75,00%	Martinique	Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprises au changement
201604300	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	Chambre de Commerce et d'Industrie de la Martinique	CREATION D'UN GUICHET UNIQUE ENTREPRISE ET ALTERNANCE	<p>Né d'une démarche partenariale associant les services de l'Etat, les organisations patronales, les chambres consulaires et les opérateurs du service public de l'emploi, le Guichet Unique Entreprise et Alternance a vocation à être un point de contact pour les entreprises ayant des besoins et des projets de recrutement de personnels.</p> <p>Il vise à renforcer les services rendus aux entreprises notamment sur l'amélioration des conditions d'accès aux aides publiques à l'embauche et au développement de l'alternance, à répondre aux besoins d'information, d'orientation du dirigeant et à l'accompagner dans l'accomplissement des formalités liées à l'embauche et à l'alternance.</p> <p>Le Guichet Unique permettra d'accomplir une série de démarches pour lesquelles l'entrepreneur devait s'adresser à plusieurs organismes. Il devient alors un lieu unique d'information, d'orientation et d'assistance pour toute question ou problématique portant l'embauche et l'alternance.</p> <p>Les actions fédératrices du GUEA s'articulent autour de 5 missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accueil des entreprises et analyse de leurs besoins ;</li> <li>- Information sur les aides et services existants ;</li> <li>- Orientation des entreprises vers les services de l'Etat, les opérateurs dédiés en fonction des problématiques spécifiques (Pole Emploi, Cap Emploi, DIECCTE, CGSS,...) ;</li> <li>- Mise en relation avec les opérateurs de l'emploi pour toute recherche de candidats ;</li> <li>- Suivi de l'entreprise jusqu'à la fin de la période d'essai.</li> </ul>	01/10/2016	30/09/2018	648 591,37	Anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi	2.8.5.1	75,00%	Martinique	Adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprises au changement
201604208	Martinique	DIECCTE	PO FSE ETAT	URASS CAP EMPLOI	Accompagnement à l'emploi des travailleurs handicapés	<p>Le projet comporte deux actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagnement renforcé vers l'insertion effective des demandeurs d'emploi âgés de moins de 30 ans bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) , et le suivi des employeurs et salariés en emplois aidés,</li> <li>- Action de préparation à l'insertion active des DEBOE de plus de 30 ans ayant une durée d'inactivité longue.</li> </ul> <p>Chacune de ces actions comprend à la fois des modalités d'accompagnement individuels et/ou collectifs et s'adressent à deux publics différents, mais qui ont en commun d'avoir déjà un projet professionnel défini et, d'être directement positionnables en emploi.</p> <p>Ces actions viennent en renforcement des missions relevant de l'offre de service de CAP EMPLOI, en constituant une étape supplémentaire d'accompagnement, visant à lever l'ensemble des freins et optimiser les chances en vue de l'insertion effective.</p>	01/01/2016	31/12/2017	162 237,39	Soutenir et accompagner l'accès à l'emploi	1.8.1.1	75,00%	Martinique	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle
201604378	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association L'Espérance : Patronage Saint-Louis	ACI "La Rivière " autour de la réalisation d'un site pilote relatif à la protection et l'aménagement des berges de rivière - 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- créer un jardin créole (plantes rares et médicinales)</li> <li>- réaliser un parcours santé à l'intérieur des sentiers pédestres</li> <li>- mettre en valeur la rivière et ses abords</li> </ul> <p>Par ses activités l'ACI assurera la mise à l'emploi sur des postes d'insertion de bénéficiaires du RSA</p>	01/01/2015	31/12/2015	660 548,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	48,49%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201603926	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association Solidarités Lamentinoises (ASL)	ACI "Chimen Mofwaz – chemin de métamorphose" autour des métiers artistiques et techniques - 2015/2017	mettre en place un accompagnement (pédagogique social et professionnel) spécialisé et adapté aux artistes musiciens, plasticiens et techniciens.	03/11/2015	03/11/2017	1 901 827,17	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	24,88%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.

201604618	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	SM PARC NATUREL REGIONAL MARTINIQUE (PNRM)	ACI "création et réhabilitation de cacaoyère" - 2014/2015	relancer la filière cacao à la Martique avec une orientation d'excellence - professionnaliser des hommes et des femmes au chômage pour la culture du cacao et leur offrir de réelles opportunités d'insertion professionnelles dans des domaines innovants	15/06/2014	31/12/2015	532 840,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	36,67%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604538	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association Martiniquaise pour l'insertion sociale et professionnelle : AMISOP	ACI pour la "réhabilitation, la protection et la valorisation des sites naturels touristiques de la Martinique : les brigades vertes au cœur de la Donis" - 2015	s'appuie sur des actions distinctes et complémentaires visant à former les participants au métier d'ouvriers forestiers polyvalents en préqualification. Action d'insertion qui aura pour support la réhabilitation de sites d'accueil touristique en milieu naturel induisant une valorisation esthétique, sécuritaire et pédagogique par l'aménagement, la formation et l'animation nature.	01/10/2015	31/12/2016	950 328,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	32,85%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
20164454	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association Martiniquaise pour l'insertion sociale et professionnelle : AMISOP	ACI pour la "réhabilitation des sites patrimoniaux de la Ville de Saint-Pierre" - 2014/2015	Cet ACI "Réhabilitation des sites patrimoniaux de la ville de Saint-Pierre" s'articule autour de deux actions phares : - formation en préqualification au métier d'agent d'entretien du bâtiment - spécialité "bâti ancien" option "éco construction" et l'accompagnement à la capitalisation des acquis de formation sur le terrain - action de réhabilitation et de mise en valeur des sites patrimoniaux de la ville d'art et d'histoire de Saint Pierre (fontaine, jardin...) répartis sur les trois quartiers historiques de la ville.	01/12/2014	31/12/2015	708 808,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	26,15%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604452	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association AB Stratégie	ACI autour de la "Construction de kiosques sur le front de mer de Case- Pilote" - 2015/2016	- former et initier 12 pilotins du nord à divers corps de métier du BTP de second œuvre, permettre à ces personnes de se former et de développer un projet personnel et professionnel dans le but de s'insérer durablement - de redynamiser économiquement la commune par le tourisme et l'insertion.	01/10/2015	31/12/2016	435 871,71	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	20,89%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604444	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association AB Stratégie	ACI autour de la valorisation environnementale de la ville du Prêcheur et la création d'une brigade d'intervention en urgence" - 2015/2016	un ACI ayant pour support les métiers de l'environnement. Il consiste en des travaux d'aménagement et d'entretien paysagers de 64 km d'espaces mis à disposition par la municipalité.	01/10/2015	31/12/2016	394 725,43	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	24,44%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604453	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	Association AB Stratégie	ACI autour de la "réhabilitation de l'ancienne école de Tracée, en un site d'accueil et d'hébergement de la petite enfance et d'activités de formation" - 2015/2017	un programme de rénovation de l'ancienne école de la Tracée. Il comprend 2 volets : - sensibilisation au métier du bâtiment : 18 personnes - métier de l'animation socio culturelle et des loisirs sportifs	01/12/2015	31/12/2017	934 849,36	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	19,87%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201603989	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	CAP NORD	Plan local pour l'insertion et l'emploi de CAP Nord Martinique 2016-2017	Le PLIE une plateforme de mise en cohérence des actions développées localement afin de favoriser, par la mise en œuvre de parcours insertion individualisés, l'accès à l'emploi ou à la qualification des personnes les plus en difficultés. Pour ce faire, le PLIE mobilise des moyens dans le cadre d'un engagement contractuel autour d'objectifs quantitatifs et qualitatifs et s'appuie sur une équipe d'animation.	01/01/2016	31/12/2017	4 937 500,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	75,00%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604087	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	CACEM	Mise en œuvre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) 2016-2017	Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de la CACEM constitue un dispositif de mise en cohérence des interventions publiques au plan local afin de favoriser l'accès ou le retour à l'emploi des personnes les plus en difficulté. Il a ainsi, pour mission d'accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi et menacés d'exclusion par la mise en œuvre de parcours individualisés visant leur qualification et leur insertion professionnelle durable. Plateforme de coordination et de concertation des acteurs de son territoire, il agit en partenariat avec les autres collectivités territoriales, les entreprises et les organismes intervenant dans le secteur de l'insertion et de l'emploi.	01/07/2016	31/12/2017	2 991 855,08	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	73,20%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201603920	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	CAESM	Plan Local pour l'insertion et l'emploi dans le Sud de la Martinique 2016-2017	Au regard des divers constats, les orientations stratégiques du PLIE sont arrêtées autour de 5 axes principaux visant à : Proposer des accompagnements et des parcours adaptés aux besoins des publics du territoire du sud.	01/06/2016	31/12/2017	2 645 551,68	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	74,18%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.

201604399	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	ADIIE	Jardin de thés et d'épices - production de fibres - 2015	L'Association ADIIE, missionnée par la ville de Sainte-Marie, pour entreprendre des actions dans le domaine de l'insertion professionnelle et sociale a mis en place, depuis 2011, cet ACI destiné à produire des plantes médicinales et aromatiques en vue de la vente et de la dégustation sur place et sur les différents marchés disponibles de la zone. Elle a mis en place également une production d'Aroman et de Cachibou plantes ornementales dont les fibres servent à la fabrication de la vannerie caraïbes. L'ACI « jardin de thés et d'épices » est aussi un lieu de visite agritouristique pour les publics jeunes et adultes désireux de se réapproprier le patrimoine végétal et les connaissances qui s'y rattachent.	01/01/2015	31/12/2015	325 756,55	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	28,64%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201603077	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	ASSOCIATION L'ESPERANCE PATRONAGE SAINT-LOUIS	ACI 2016 Les Jardins de l'Espérance	S'est engagé dans: le développement d'un ACI, accompagner des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières à s'insérer durablement dans le marché du travail.	01/01/2016	31/12/2016	661 725,05	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	39,37%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.
201604018	Martinique	Collectivité Territoriale Martinique	PO FSE ETAT	CAP NORD	INGENIERIE DE PROJET 2016-2017	-Améliorer la couverture territoriale de l'offre d'insertion sur le Nord; - Renforcer la qualité et l'efficacité des parcours; -Améliorer les résultats du PLIE et contribuer au développement local; - Apporter un appui en termes d'ingénierie de projets.	01/01/2016	31/12/2017	368 334,00	Promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté	3.9.1.1.4	67,87%	Martinique	Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à occuper un emploi.